



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเป็นอย่างดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
- ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	๒
- รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
> ไตรมาสที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖	๖
> ไตรมาสที่ ๒ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗	๑๙
> ไตรมาสที่ ๓ ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	๓๕
> ไตรมาสที่ ๔ ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	๔๘
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖๒
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖๓
- โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.	๗๕
<u>ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</u>	๘๙
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๐
- โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.	๑๐๕
<u>งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม</u>	๑๑๙
- รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๑๒๐
<u>ระยะเวลาในการดำเนินการ</u>	๑๒๑
- รายละเอียดระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	๑๒๒
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๑๒๔
- ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	๑๒๕
- ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๑๒๗
- ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๑๓๐
- ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	๑๓๒
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๓๕
- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๓๖
- รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๔๒
ปัญหาอุปสรรค	๑๔๙
ข้อเสนอแนะ	๑๕๑

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

**ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย**



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จะดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/การโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย

๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

/๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ...

๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ไตรมาสที่ ๑

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รับรายงานตัว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสนับสนุน ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.รับโอน นายยศวรรธ วิญญารัตน์ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จาก สพม.น่าน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p><u>กรณีย้าย จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>๑. รับย้ายนางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (ขร ๑๐๔๒) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p><u>กรณีโอน จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>๑. นางสาวนารีรัตน์ ชื่นแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน (ขร ๑๐๔๓) โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลชุมโค อำเภอประทิว จังหวัดชุมพร เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p><u>กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>๑. พ.จ.ต.ฉลอง อ่อนนวน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน (ขร ๑๐๒๗) เปลี่ยนตำแหน่งเป็นรองศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี (ผู้อำนวยการต้น) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	-

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็น จากสำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย จิตอาสา และวิทยากรแกนนำ ๕. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ไดมอนด์ปาร์คอินน์ เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการแก้ปัญหา มีความสามารถในการตัดสินใจ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น ตลอดจนมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อบริหารและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย เรียนดี มีความสุขของพลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยายเรื่อง การรายงานผลแผนงานโครงการ โดย นายไกรพงษ์ จินดาคำ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ การบรรยายเรื่อง ทักษะการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ และการบรรยายเรื่อง ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม โดย นายวีรัตน์ สานุมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล มีการจัดกิจกรรมระดมความคิด และกิจกรรม “สานความสัมพันธ์ สร้างความสามัคคี” ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๔๗ คน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ในวันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการสำนักงาน และการให้บริการ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการพัฒนาศักยภาพระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา พร้อมด้วย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสรุปจากการเข้าศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาศักยภาพระบบข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรสำนักศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถนำความรู้ระบบประสบการณ์มาปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ต่างๆ เช่น จัดการ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ VLAN และระบบรายงานข้อมูล สรุปข้อมูล เป็นต้น ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วม จำนวน ๑๑ ท่าน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดดังนี้</p> <p><u>๑. การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</u></p> <p><u>๒. การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือเข้ารับการอบรมตามแบบฟอร์มที่กำหนดโดยให้ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</u></p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวงประชาสัมพันธ์การให้บริการทางการแพทย์บูรณาการ ทางศาสตร์การแพทย์แผนไทย ศาสตร์การแพทย์แผนจีนบำบัด และการแพทย์ทางด้านอื่น ตามความเหมาะสม ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวงออกบูธให้บริการและ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพตามศาสตร์การแพทย์แผนจีน โดยมีแพทย์แผนจีน (ตรวจชีพจรตามศาสตร์แพทย์แผนจีน) ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงราย</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>

ไตรมาสที่ ๒
ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รับรายงานตัว เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสนับสนุน ตรวจสอบจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน</p> <p><u>กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>นางสาวจันทร์แสง พรหมสี ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน (ชร ๑๐๗๔) เปลี่ยนตำแหน่งเป็นรองศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ (ผู้อำนวยการต้น) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>- นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ได้ส่งเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ จึงได้ดำเนินการประเมินบุคคล และได้ประกาศรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดส่งผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจาก สำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย จิตอาสา และวิทยาการแกนนำ ๕. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม และพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนิน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จาก ประสบการณ์จริง การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายเข้าร่วม จำนวน ๒๐ ท่าน</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้ดำเนินโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ด้านแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สู่การปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา การส่งเสริมการอ่าน และการตอบปัญหาสารานุกรมไทย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนันทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มี ข้อมูลแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>สู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาระดับจังหวัด การส่งเสริมการอ่าน และการตอบปัญหาสารานุกรมไทย ระดับจังหวัด ที่สามารถนำไปสู่การบริหารจัดการ เพื่อนำไปแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางาน ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายเข้าร่วม จำนวน ๕ ท่าน</p> <p>๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรแกนนำไปศึกษาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ และนำมาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายเข้าร่วม จำนวน ๑๙ ท่าน</p> <p>๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ. ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ณ โรงแรมโดมอนด์ ปาร์คอินน์ เชียงราย รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๕,๔๐๐ บาท เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้</p> <p>โดยมีการบรรยายพิเศษ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์” โดยนายทศพร จันทร์เนตร รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย การบรรยาย “สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์” และ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดี</p> <p>โดย นายวีรัตน์ สานุมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การบรรยาย “การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย”</p> <p>โดย นางสาวพรรณมาพัชร์ ฐากุลสิริโชติ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ และการบรรยาย “ดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ” โดย นายไกรพงษ์ จินดา คำ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายเข้าร่วม จำนวน ๔๒ ท่าน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>ในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดและคำเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัด และมีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน และพิจารณาตัวชี้วัดและคำเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๑๖/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดอยช้าง ร้านกาแฟชาวดอย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๑ มีนาคม.. ในระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๒๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ด้วยความละเอียดรอบคอบ และถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตอยช้าง ร้านกาแฟชาวดอย ตำบลรอบเวียง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย</p> <p>๕. ส่งแบบสรุปผลการประเมินของ ศธจ.ฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด ไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖</p> <p>๖. ส่งแบบสรุปผลการประเมินฯ ของ รอง ศรจ. ไปยังสำนักงานอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๗. ดำเนินการให้ศึกษาธิการจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสังกัด และจัดส่งแบบประเมินฯ ให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งส่งผลการประเมินฯ ในระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๘. แจกสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙ ที่ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้ง ในระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน และแจ้งผลการบริหารวงเงินเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ผ่านระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๙. ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น/ดีมาก ตลอดจนแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคลทางระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน</p> <p>๑๐. ดำเนินการบันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนฯ ใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้</p> <p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงเห็นควรมีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อรับรางวัลกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทที่ใช้ในการดำเนินการคัดเลือกฯ</p> <p>๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑.๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๑.๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล โดยมอบรางวัลในงานวันครู ครั้งที่ ๖๘ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนปิยะพรพิทยาศาสตร์ ตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p>	-

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>

ไตรมาสที่ ๓
ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล	๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (พิมัย พีแวน)	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รับรายงานตัว เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสนับสนุน ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากร</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ทางการศึกษาระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p style="text-align: center;"><u>กรณีโอน จำนวน ๑ ราย</u></p> <p>๑. นางสาวกัลยา ปินตาบุรณ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ (ขร ๑๐๑๑) โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สพป.เชียงราย เขต ๔ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางอรพิน อิ้นสุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ยื่นสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สป.ศธ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้จัดส่งผลงานเพื่อขอรับประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นตามประกาศ สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และข้าราชการรายดังกล่าวได้จัดส่งผลงานไปยัง ศธภ.๑๖ แล้วเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการอ่านผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา - นางสาววารินทร์ วิตุล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ยื่นสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สป.ศธ

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้จัดส่งผลงานเพื่อขอรับประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดส่งผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา</p> <p>- นางสาวอรพิน หมูจันะ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ได้ยื่นสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สป.ศธ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและให้จัดส่งผลงานเพื่อขอรับประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ สป.ศธ. ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดส่งผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่างๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจากสำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย จิตอาสา และวิทยาการแกนนำ ๕. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ๖. กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาตนเองของข้าราชการ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไว้ในข้อตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	-

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ในรอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดดังนี้</p> <p><u>๑. การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</u></p> <p>๑. แจกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งปฏิทินการประเมินให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ตลอดจนแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๔๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ร้านพอวาฟาร์ม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. แจ้งให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยให้ส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้</p> <p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา กำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติพระนามาภิไธยย่อ กว - รางวัลครูสดดี - รางวัลคุรุสภา - รางวัลครูผู้สอนดีเด่น - รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติจารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ <p>พิจารณาการคัดเลือกฯ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกาศผลการคัดเลือกฯ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>๒. การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน และจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน</p> <p>๓. จัดกิจกรรม/โครงการ ที่สร้างความรัก ความสามัคคี สานสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <p>๔. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีม เป็นความเข้มแข็งและความภาคภูมิใจในองค์กร</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ การตรวจสุขภาพ ตามนโยบายตรวจสุขภาพ ๑ ล้านคน เพื่อส่งเสริมและป้องกันโรคให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>

ไตรมาสที่ ๔
ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.๑ สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้สนับสนุนการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการรับรายงานตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวนทั้งสิ้น ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ รับรายงานตัว เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ การย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสนับสนุน ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้าย/โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และ (๒) อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๑๓๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)</p> <p>๑.๑กรณีโอน - อยู่ระหว่างดำเนินการรับโอนมารับราชการ สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีย้าย จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. รับย้ายนางสาววนัญศิมา สักลอม นักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ฉะเชิงเทรา มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ขร ๑๐๐๖) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รายงานตัว เมื่อ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗)</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. นางแพรวพรรณ สุนันตะ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ชร ๑๐๗๒) ย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ช่วยราชการที่ ศธจ.แพร่)</p> <p>๓. รับย้ายนางสาวธัญญ์นรี บุญธรรม นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (ชร ๑๐๐๗) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รายงานตัวเมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๔. อยู่ระหว่างยื่นคำร้องขอย้ายกลับภูมิลำเนา จำนวน ๑ ราย (นางสาวปรีณดา สอนทอง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน)</p> <p>๒.๒.กรณีโอน จำนวน ๒ ราย</p> <p>อยู่ระหว่างยื่นคำร้องขอโอนกลับไปรับราชการ ณ ภูมิลำเนา จำนวน ๒ ราย (นายวชิรวิทย์ ตานำคำ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ และ นางสาววิภาพร คำหล้าทราย เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน)</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังต่อไปนี้</p> <p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมีข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ ราย คือ</p> <p>๑. นางกุลจิรา บัวผัน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ได้ส่งเอกสารขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ จึงได้ดำเนินการส่งรายชื่อคณะกรรมการไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้มีประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการฯ และดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งส่งเอกสารไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ อ.ก.ค.ศ.สป.ศธ. มีมติให้ข้าราชการรายดังกล่าวปรับปรุงผลงานทางวิชาการครั้งที่ ๑ ไม่เกิน ๖ เดือนนับแต่วันที่ สป.ศธ.แจ้งมติขณื่อนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ได้ส่งเอกสารการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ จึงได้ดำเนินการประเมินบุคคล และได้ประกาศรายชื่อ ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ และข้าราชการรายดังกล่าวได้จัดส่งผลงานไปยัง ศธภ.๑๖ แล้วเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขณะนี้อยู่ระหว่างการอ่านผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองในรูปแบบที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ๒. การให้บุคลากรเข้าร่วมการประชุมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการประชุมรับฟังความคิดเห็น และการประชุมของหน่วยงานอื่น ทั้งระดับจังหวัด และในระดับภาค ๓. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมออนไลน์ ไม่ว่าจะเป็นจากสำนักงาน ก.พ. ศาลจังหวัดต่างๆ สถาบันพัฒนาครูฯ และหน่วยงานอื่นๆ ๔. การให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับวินัย จิตอาสา และวิทยากรแกนนำ ๕. การให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ๖. กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาตนเองของข้าราชการ ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไว้ในข้อตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ. (ระยะที่ ๒) ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๕๐๐ บาท เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้ โดยมีการบรรยาย “หลักการการทำงานของ Generative AI การประยุกต์ใช้งานเบื้องต้น” การบรรยาย “เติมไฟให้ความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน และการลดเวลาทำงานด้วย Generative AI” และการปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการสร้างสื่อคอนเทนต์ดิจิทัลสมัยใหม่” โดย ดร.พฤทธิ พุฒจร จากศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีก่อกำเนิด สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ซึ่งมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายเข้าร่วม จำนวน ๔๖ ท่าน</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อพิจารณากลั่นกรองตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตัวชี้วัดให้มีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน และพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๗๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และจัดการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ ๑ กันยายน ในระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน และดำเนินการส่งแบบขอแก้ไขข้อมูลบุคลากร ภายในเวลาที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกท่าน ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งมายังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ และเสนอแบบประเมินที่ประเมินตนเองแล้วให้ศึกษาธิการจังหวัดหรือผู้ที่ศึกษาธิการจังหวัดมอบหมายให้เป็นผู้ประเมิน</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่ ๙๓/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายที่๙๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ และได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ด้วยความละเอียด รอบคอบ และถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
		<p>๕. ส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค เพื่อเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้ง ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๖. แจกสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙ ที่ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้ง ในระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๗. ดำเนินการให้ศึกษาธิการจังหวัด ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ รอง ศธจ. และส่งแบบสรุปผลการประเมินฯ ไปยังสำนักงานอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๘. ส่งแบบประเมินของ ศธจ.ฯ ที่ประเมินตนเองแล้ว ไปยังสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖ เพื่อให้ศึกษาธิการภาคประเมิน ภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>๙. แจกผลการบริหารวงเงินเพิ่มเติมผ่านระบบประมวลผลข้อมูลเงินเดือน ภายในเวลาที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์เผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อให้พนักงานจ้างเหมาบริการทราบหลักเกณฑ์การประเมินผลและนำไปสู่การเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้</p> <p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โดยคณะกรรมการดำเนินการจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การว่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเหมาบริการ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
๔. นโยบายด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑ ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้ ๑. การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความปลอดภัยและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน และจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม/โครงการ ที่สร้างความรัก ความสามัคคี สานสัมพันธ์ภายในองค์กร ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีม เป็นความเข้มแข็งและความภาคภูมิใจในองค์กร
	๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	-

ประเด็นนโยบาย	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ททาง (Two-way Communication) เพื่อรับความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ยังกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันทุกระดับ รวมทั้งได้ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงาน และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้จัดการประชุมบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ผ่านระบบออนไลน์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีการนำเสนอแผนงานของแต่ละกลุ่ม/หน่วย ให้แก่บุคลากรทราบ มีการรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
ในศตวรรษที่ ๒๑
- (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ
โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตคัดกรองและพัฒนา
ผู้ประกอบการวิชาชีพครู และอาจารย์
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมาย
ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประเด็นการพัฒนานที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาด
ปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนานที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

นโยบายรัฐบาล

ปฏิรูปการศึกษา และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๗. ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาดปลอดภัย น่ายล โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๑๑. งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย)

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๔. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ ซึ่งหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นภารกิจหลักในการดำเนินงาน ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและ ประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ซึ่งในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย เพื่อให้คนไทย ทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และในประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาระบบการเรียนรู้ของ ผู้เรียนในทุกระดับทุกประเภท ตลอดจนหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อน ตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญ เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลักภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีความ หน้าที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ ประกอบ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ ๒๐ ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว และในด้านการสร้างและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ส่งผลให้กระทรวงศึกษาธิการ มีแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่มีวิสัยทัศน์ “กระทรวงศึกษาธิการวางระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเรือน ที่เข้มแข็ง” ตอบสนองต่อแผน ๓ ระดับ ที่กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดแผนงาน โครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนากุศลกรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์กร อย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ซึ่งการพัฒนากุศลกรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จ ตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติ อันพึงประสงค์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน เนื่องจากบุคลากรมีความ เชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนากุศลกรจึงเป็นกลไก สำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง

สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๘/๒๕๖๐ มีบาทบาท ภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษาในส่วนภูมิภาค ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ทักษะคิด สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิคุ้มกันหลัก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงยุคทุน และคล่องตัว มีทักษะ ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุ ปัญญาที่ขึ้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าว

๑๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการแก้ปัญหา มีความสามารถในการตัดสินใจ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและ ตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อบริหารและปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น แนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนขับเคลื่อนการใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE Digital Office : MOE DO) ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่การ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

รายละเอียดการใช้งานงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๕,๔๕๖	-	-	๕,๔๕๖
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
- กิจกรรมย่อยที่ ๒ การดำเนินโครงการอาสาสมัคร กระทรวงศึกษาธิการ (อส.ศธ)				
๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท)	๕,๒๘๐	-	๕,๒๘๐	-
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๖,๓๕๖	-	-	๖,๓๕๖
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
- กิจกรรมย่อยที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				
๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๑ คน x ๒ วัน x ๒๔๐ บาท)	๕,๒๘๐	-	๕,๒๘๐	-
๒. ค่าที่พัก (๑๑ คน x ๑ วัน x ๖๐๐ บาท)	๖,๖๐๐	-	๖,๖๐๐	-
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๘๐๘	-	-	๑,๘๐๘
๔. ค่าของที่ระลึก	๑,๕๐๐	-	-	๑,๕๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร (๓๖,๕๐๐)				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าอาหารเย็น (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท)	๑๖,๔๕๐	-	๑๖,๔๕๐	-
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓๖,๕๐๐)				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าอาหารเย็น (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๓๕๐ บาท)	๑๖,๔๕๐	-	๑๖,๔๕๐	-

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๐,๐๕๐)				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๗ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท)	๔,๗๐๐	-	๔,๗๐๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๗ คน x ๑ มื้อ x ๒๕๐ บาท)	๑๑,๗๕๐	-	๑๑,๗๕๐	-
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน x ๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ (๓,๑๙๐)				
๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรมที่ ๑ - ๔	๓,๑๙๐	-	-	๓,๑๙๐
รวม	๑๕๐,๐๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๑๗,๘๕๐	๒๑,๓๑๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๒๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยง

- ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน ประกอบกับอาจมีภารกิจที่เร่งด่วนอาจส่งผลให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

- ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมเพรียงกันทุกคน

- ข้อจำกัดด้านหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ ไม่ครอบคลุม/ไม่ตรงกับความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

- สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid ๑๙

๒. การบริหารความเสี่ยง

- จัดทำแบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกันมากที่สุด

- แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้วางแผนการปฏิบัติราชการ ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด

- วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อเข้ารับการพัฒนา โดยการแบ่งสัดส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามสายงาน/กลุ่มงาน เพื่อไม่ให้เป็นการระงับประมาณ

- สำรวจความต้องการหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อนำมาวางแผนการจัดกิจกรรม

- ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายการบริหารจัดการตามมาตรการป้องกันโรคของแต่ละจังหวัด

๒๑. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง	๑. สสำรวจความต้องการศึกษาประสบการณ์จริง ๒. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสำรวจความต้องการ - แบบสอบถามความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

๒๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพเกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการกระทำที่ดี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(นางสาวสุภาวดี ตันใจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางอรพิน อันสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาววารินทร์ วิตุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวมุสดี จิรนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ 
(นางสาวปาลิตา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นายคมสัน บุญตั้ง)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


๒๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ 
(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นางสาวจันทร์แสง พรหมสี)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ พ.จ.ต. 
(ฉลอง อ่อนนวน)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)
ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๑๐.๑ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี
- (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตคัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
- เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ประเด็นการพัฒนานที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๗. ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

-

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๑๑. งบประมาณ ๒๕,๔๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๔. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และด้านการพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาที่ขึ้น ประกอบกับด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้การบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ สนับสนุนให้ประเทศไทยทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีประเด็นในด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน มุ่งเน้นการสร้างแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น มากกว่านั้นในประเด็นด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ต้องการให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและตลอดชีวิต ตลอดจนด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว และด้านการสร้างและพัฒนานุเคราะห์ภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่จะขับเคลื่อน โดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า โดยจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ เน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งจะให้คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตลอดจนตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพและสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตในยุคดิจิทัล ผู้เรียนทุกช่วงวัยต้องได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะที่จำเป็น พร้อมเรียนรู้ตลอดชีวิตและปรับตัวสอดคล้องกับวิถีชีวิตโลกยุคใหม่ ภายในปี ๒๕๗๓ ตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงศึกษาธิการโดยมีการผลิต พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพกำลังคนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของประเทศ จากการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษา ฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนส่งเสริมการมีทักษะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตส่งเสริมการพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานจนส่งผลให้องค์กรมีคุณภาพ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๒๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวมุสตี จิรนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ



(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายวัลลภ ไม้จำปา)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศจ.

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.

ณ โรงแรมไคมอนด์ ปาร์คอินน์ เชียงราย รีสอร์ท

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์”
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย “สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์” โดย นายวีรัตน์ สานุมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดี ต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร” โดย นายวีรัตน์ สานุมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย “การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย” โดย นางสาวพรรณมาพัชร์ ฐากุลสิริโชติ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย “การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย” โดย นางสาวพรรณมาพัชร์ ฐากุลสิริโชติ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๑๖.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.	บรรยาย “ดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ” โดย นายไกรพงษ์ จินดาคำ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๙.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	อภิปรายสรุปผล/พิธีปิด

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศรจ. (ระยะที่ ๒)
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
๑๐.๑ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้าง
จิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี
 (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
 (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
ในศตวรรษที่ ๒๑
 (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๑ : การปฏิรูประบบการศึกษาและการเรียนรู้โดยรวมของประเทศ
โดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่และกฎหมายลำดับรอง
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ : การปฏิรูปการพัฒนาเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตคัดกรองและพัฒนา
ผู้ประกอบการวิชาชีพครู และอาจารย์
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๕ : การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง
การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมาย
ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
 เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยการพลิกโฉมด้วยระบบดิจิทัล
๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย
นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา
ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ
๗. ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๑๑. งบประมาณ ๑๔,๕๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๗

๑๔. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และด้านการพัฒนาการเรียนรู้ มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาที่ขึ้น ประกอบกับด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้การบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ สนับสนุนให้ประเทศไทยทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีประเด็นในด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน มุ่งเน้นการสร้างแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น มากกว่านั้นในประเด็นด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ต้องการให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและตลอดชีวิต ตลอดจนด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว และด้านการสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่จะขับเคลื่อน โดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า โดยจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ เน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งจะให้คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตลอดจนตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพและสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตในยุคดิจิทัล ผู้เรียนทุกช่วงวัยต้องได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะที่จำเป็น พร้อมเรียนรู้ตลอดชีวิตและปรับตัวสอดคล้องกับวิถีชีวิตโลกยุคใหม่ ภายในปี ๒๕๗๓ ตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงศึกษาธิการโดยมีการผลิต พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพกำลังคนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของประเทศ จากการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษา ฝึกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนส่งเสริมการมีทักษะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตส่งเสริมการพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานจนส่งผลให้องค์กรมีคุณภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑๙. งบประมาณ

จากงบประมาณดำเนินงานโครงการฯ รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๘ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท)	๓,๓๖๐	-	๓,๓๖๐	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๔๘ คน x ๑ มื้อ x ๑๒๐ บาท)	๕,๗๖๐	-	๕,๗๖๐	-
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	-	-
๕. ค่าวัสดุ	๑,๗๘๐	-	-	๑,๗๘๐
รวม	๑๔,๕๐๐	๓,๖๐๐	๙,๑๒๐	๑,๗๘๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๒๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยง

- ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน ประกอบกับอาจมีภารกิจที่เร่งด่วนอาจส่งผลให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. การบริหารความเสี่ยง

- จัดทำแบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกันมากที่สุด

- แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้วางแผนการปฏิบัติราชการ ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด

๒๑. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านสมรรถนะหลัก ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ	๑. ประเมินก่อนเข้ารับการพัฒนา ๒. ประเมินหลังเข้ารับการพัฒนา	- แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังได้รับการพัฒนา (Pre-test, Post-test)

๒๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๒๓. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวนุสดี จิรนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ



(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

—

(นายอภิวัฒน์ กันศรีเวียง)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นางจิตติมา เร่งประเสริฐ)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กำหนดการโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ. ระยะที่ ๒
 วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
 อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย นางฐิติมา เร่งประเสริฐ ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย “หลักการการทำงานของ Generative AI การประยุกต์ใช้งานเบื้องต้น” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร ศูนย์ความเป็นเลิศด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีก่อกำเนิด สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย “เติมไฟให้ความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการลดเวลาทำงานด้วย Generative AI” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการสร้างสื่อคอนเทนต์ ดิจิทัลสมัยใหม่” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการสร้างสื่อคอนเทนต์ ดิจิทัลสมัยใหม่” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ โดย นางฐิติมา เร่งประเสริฐ ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สกร. สช. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

ที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ที่ ๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

ที่ ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
ในศตวรรษที่ ๒๑

ที่ ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริม
ให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

~ ๒ ~

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)
(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สะอาด ปลอดภัย น่าอยู่ โดยสอดคล้องกับศักยภาพและบริบทที่เปลี่ยนแปลง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๗. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” ขับเคลื่อนด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ ซึ่งหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นภารกิจหลักในการดำเนินงาน ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและ ประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ซึ่งในประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุก ช่วงวัย เพื่อให้คนไทย ทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและ คุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต และในประเด็น ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาระบบการเรียนรู้ ของผู้เรียนในทุกระดับทุกประเภท ตลอดจนหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจะต้องดำเนินการขับเคลื่อน ตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายสำคัญ เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลักภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยภาครัฐต้องมีขนาด ที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ ประกอบกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ ๒๐ ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว และในด้านการสร้างและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ มีเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ส่งผลให้กระทรวงศึกษาธิการ มีแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ที่มีวิสัยทัศน์ “กระทรวงศึกษาธิการวางระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเรือน ที่เข้มแข็ง” ตอบสนองต่อแผน ๓ ระดับ ที่กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการกำหนดแผนงาน โครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนา บุคลากรให้มีศักยภาพสูงในยุคดิจิทัล เท้าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนองค์การ อย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูป ภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความ โปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

~ ๔ ~

ซึ่งการพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติ อันพึงประสงค์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ มีบาทบาท ภารกิจเกี่ยวกับการบริหารจัดการการศึกษาในส่วนภูมิภาค ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ทักษะ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิลำเนาที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงยืดหยุ่น และคล่องตัว มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่เป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าว

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการแก้ปัญหา มีความสามารถในการตัดสินใจ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นเพื่อบริหารและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไปศึกษาแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างและเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนขับเคลื่อนการใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE Digital Office : MOE DO) ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

~ ๕ ~

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาประกอบแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายต่อไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

กิจกรรมที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้วยวิธีการที่หลากหลายให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เกิดการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เกิดการเรียนรู้ สามารถปฏิบัติได้จริงในด้านการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จนสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความพึงพอใจในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจ ในการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE Digital Office : MOE DO) และเตรียมพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดลพบุรี เชียงใหม่ นนทบุรี พิษณุโลก และเชียงราย

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

~ ๖ ~

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เกี่ยวกับระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย เรียนดี มีความสุข ของพลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ” “การรายงานผลแผนงานโครงการ” “ทักษะการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ” และ “ภาวะผู้นำกับการทำงานเป็นทีม”

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนมีแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายต่อไป

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มพลังการสื่อสารในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล (MOE Digital Office : MOE DO) และเตรียมพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริง				
กิจกรรมย่อยที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพด้านระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา				
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๑๑	๑๑	๑๐๐
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๑๑	๑๑	๑๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา การส่งเสริมการอ่าน และการตอบปัญหาสารานุกรมไทย				
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๕	๕	๑๐๐
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๕	๕	๑๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๒๑	๒๐	๙๕.๒๓
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๒๐	๒๐	๑๐๐

~ ๗ ~

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร				
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๔๗	๔๖	๙๗.๘๗
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๔๖	๔๖	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ				
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๒๑	๑๙	๙๐.๔๗
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๑๙	๑๙	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็น สำนักงานดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
เชิงปริมาณ			ยังไม่ได้ดำเนินการ	
เชิงคุณภาพ			ยังไม่ได้ดำเนินการ	

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

~ ๘ ~

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



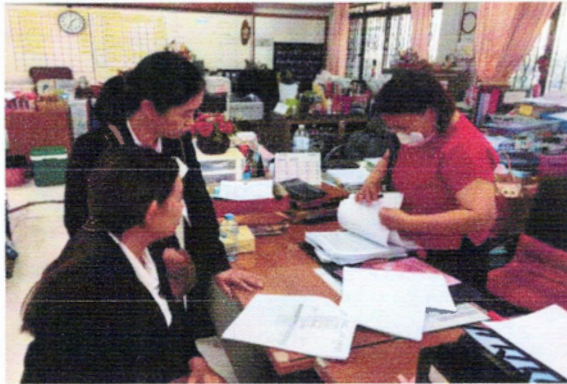
กิจกรรมที่ ๑ (กิจกรรมย่อยที่ ๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้
จากประสบการณ์จริง ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ตำบลป่าตาล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

~ ๙ ~



กิจกรรมที่ ๑ (กิจกรรมย่อยที่ ๒) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้
จากประสบการณ์จริง ด้านแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ
การจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา การส่งเสริมการอ่าน และการตอบปัญหาสารานุกรมไทย
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

~ ๑๐ ~



กิจกรรมที่ ๑ (กิจกรรมย่อยที่ ๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้
จากประสบการณ์จริง ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ตำบลแม่สา อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่

~ ๑๑ ~



กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
ณ โรงแรมไดมอนด์ปาร์คอินน์ เชียงราย รีสอร์ท

~ ๑๒ ~



กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
 ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในการปฏิบัติราชการ
 ณ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ ตำบลหัวรอ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

~ ๑๓ ~

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๕๐,๐๐๐	๙๗,๒๗๐	๓๕,๖๕๐	๖๑,๖๒๐	-	-

แหล่งงบประมาณ งบดำเนินงาน

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

๑. ระยะเวลาศึกษาดูงานมีเวลาจำกัดและระยะสั้น ทำให้การศึกษาดูงานยังไม่ครบถ้วน
๒. ระยะเวลาในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริงมีจำกัด ส่งผลให้ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการพัฒนาไม่ครบถ้วน
๓. ระยะเวลาในการอบรมหรือพัฒนามีจำกัด ส่งผลให้ความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการพัฒนาไม่ครบถ้วน
๔. ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน ประกอบกับอาจมีภารกิจที่เร่งด่วนอาจส่งผลให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๕. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมเพรียงกันทุกคน

๖. ข้อจำกัดด้านหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ ไม่ครอบคลุม/ไม่ตรงกับความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๗. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid ๑๙

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีแหล่งวิทยากร ที่มีความพร้อมในการสื่อสาร พัฒนา ทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ นำไปใช้กับงานเพิ่มพูนทักษะระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น

๒. ควรมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม และจัดให้มีพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์จริงอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ

๓. ควรมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม และจัดให้มีการอบรมหรือพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ

๔. จัดทำแบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกันมากที่สุด

๕. แจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้วางแผนการปฏิบัติราชการ ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด

๖. วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เชียงราย เพื่อเข้ารับการพัฒนา โดยการแบ่งสัดส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามสายงาน/กลุ่มงาน เพื่อไม่ให้เกินภาระ งบประมาณ และสำรวจความต้องการหัวข้อการจัดประสบการณ์ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อนำมาวางแผนการจัดกิจกรรม

๗. ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายการบริหารจัดการตามมาตรการ ป้องกันโรคของแต่ละจังหวัด

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

เนื่องจากเป็นงบประมาณดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จึงทำให้สามารถเปลี่ยนแปลง ไปใช้รายการอื่นได้ ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคล จึงไม่ได้รับงบประมาณครบถ้วนตามที่ตั้งไว้ จึงส่งผลทำให้ไม่ได้ ดำเนินโครงการในกิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้ครบถ้วนตามที่ได้ตั้งไว้ในโครงการ

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงาน ดิจิทัล

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เกิดการเรียนรู้ สามารถนำมาพัฒนางานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการกระทำที่ดี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๔. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานดิจิทัล

๒๒. ผู้รายงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง

โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๑๙๔๘๔ โทรสาร.....e-mail :

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่๒๐..... เดือนกันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....



โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศรจ.

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ**

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ สกร. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.
๓. หัวข้อมูลรายงาน
- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
- ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
- สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว
๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ
- (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)
- ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
- ที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ที่ ๑๐.๑ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ
- และการเป็นพลเมืองที่ดี
- ที่ ๑๑.๓ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- ที่ ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- ในศตวรรษที่ ๒๑
- ที่ ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- ๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- ๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)
- ๔.๖ นโยบายรัฐบาล
- ๔.๖.๑ นโยบายหลัก
- นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริม
- ให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ
- ๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุ.....)
- ๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ
- (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

~ ๒ ~

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อรองรับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคที่เท่าเทียม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนเชียงราย

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และด้านการพัฒนา การเรียนรู้ มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑ สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและ ความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น ประกอบกับด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมาย ให้การบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ สนับสนุนให้ประเทศไทยหันความเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาได้อย่างยั่งยืน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีประเด็นในด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีเป้าหมาย เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน มุ่งเน้นการสร้างแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น มากกว่านั้นในประเด็นด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ต้องการให้คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะ การเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและตลอดชีวิต ตลอดจนด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ ต้องการให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและ มีความคล่องตัว และด้านการสร้างและพัฒนานุเคราะห์ภาครัฐ มีเป้าหมายให้นุเคราะห์ภาครัฐยึดค่านิยมในการ ทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่จะขับเคลื่อน โดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า โดยจำเป็นต้องมี การวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ เน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุก ช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งจะให้คนไทยทุกช่วงวัย มีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตลอดจนตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็ม ศักยภาพและสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้ประเทศไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตในยุคดิจิทัล ผู้เรียนทุกช่วงวัยต้องได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะที่จำเป็น พร้อมเรียนรู้ตลอดชีวิตและปรับตัวสอดคล้องกับวิถีชีวิตโลก ยุคใหม่ ภายในปี ๒๕๗๓ ตามวิสัยทัศน์ของกระทรวงศึกษาธิการโดยมีการผลิต พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพ กำลังคนที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของประเทศ จากการพัฒนา กำลังคนให้มีสมรรถนะสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและสามารถสร้างงานอนาคต ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการและเชื่อมโยงความร่วมมือด้านการศึกษาศึกษา ผูกอบรมและร่วมจัดการเรียนรู้ ตลอดจนส่งเสริมการมีทักษะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตส่งเสริมการพัฒนาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้า ในวิชาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

~ ๔ ~

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศจจ. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานจนส่งผลให้องค์กรมีคุณภาพ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัลเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เกี่ยวกับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้านสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ระยะที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๔๔ คน

ระยะที่ ๒ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๔๘ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ระยะที่ ๑ โรงแรมโดมอนด์ปาร์คอินน์ เชียงราย รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ระยะที่ ๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

ระยะที่ ๑

- การบรรยายพิเศษ “การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์”
- การบรรยาย “สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์”
- การบรรยาย “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร”
- การบรรยาย “การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย”
- การบรรยาย “ดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ”

~ ๕ ~

ระยะที่ ๒

- การบรรยาย “หลักการการทำงานของ Generative AI การประยุกต์ใช้งานเบื้องต้น”
- การบรรยาย “เติมไฟให้ความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการลดเวลาทำงานด้วย

Generative AI”

- การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการสร้างสื่อคอนเทนต์ดิจิทัลสมัยใหม่”

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)**ระยะที่ ๑**

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้เกิดผลดียิ่งๆขึ้นไป

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การทำงานของตนเองและองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยมาเกี่ยวข้องและเป็นแนวทางในการดำเนินการ

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดิจิทัลสำหรับข้าราชการ ภาครัฐเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีได้เป็นอย่างดี

ระยะที่ ๒

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความรู้ความเข้าใจในหลักการการทำงานของ Generative AI และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย มีความคิดสร้างสรรค์ และสามารถนำ Generative AI มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดเวลาในการทำงาน

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถประยุกต์ใช้ Generative AI ในการสร้างสื่อดิจิทัลสมัยใหม่

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)**ระยะที่ ๑**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๔๔	๔๒	๙๕.๔๕
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๔๔	๓๘	๘๖.๓๖

~ ๖ ~

ระยะที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	๑๐๐	๔๘	๔๖	๙๕.๘๓
เชิงคุณภาพ	๑๐๐	๔๘	๔๐	๘๖.๙๕

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)

ระยะที่ ๑



พิธีเปิดและการบรรยาย “สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์”
และ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร”
โดย นายวีรัตน์ สานุมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

~ ๗ ~



การบรรยาย “การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย”
โดย นางสาวพรณาพัชร ฐากุลสิริโชติ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



การบรรยาย “ดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ” โดย นายไกรพงษ์ จินคำ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ และการลงมือปฏิบัติสำหรับการทำ “เกียรติบัตรออนไลน์”



การอภิปรายสรุปผล/พิธีปิดโครงการ โดยนายทศพร จันทร์เนตร รองศึกษาธิการจังหวัด
รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย รับมอบเกียรติบัตรผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

~ ~ ~

ระยะที่ ๒



พิธีเปิดโครงการโดย นางฐิติมา เร่งประเสริฐ ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



บรรยาย “หลักการการทำงานของ Generative AI การประยุกต์ใช้งานเบื้องต้น”
โดย ดร.พฤทธิ พุฒจร ศูนย์ความเป็นเลิศด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีกำกับ
สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

~ ๑๐ ~



บรรยาย “เติมไฟให้ความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการลดเวลาทำงานด้วย Generative AI” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร



บรรยายและลงมือปฏิบัติ “การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการสร้างสื่อคอนเทนต์ดิจิทัลสมัยใหม่” โดย ดร.พฤทธิ์ พุฒจร

~ ๑๑ ~



การอภิปรายสรุปผล/พิธีปิดโครงการ โดยนางฐิติมา เร่งประเสริฐ ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย รับมอบเกียรติบัตรผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

~ ๑๒ ~

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	๓๙,๙๐๐	-	๒๕,๔๐๐	-	๑๔,๕๐๐

แหล่งงบประมาณ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

ข้อจำกัดด้านเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ที่มีภารกิจราชการที่แตกต่างกัน ประกอบกับอาจมีภารกิจที่เร่งด่วนอาจส่งผลให้ไม่ได้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

จัดทำแบบสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรวบรวมข้อมูลเรื่องระยะเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงรายทุกคน เพื่อจะได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่ทุกคนมีเวลาตรงกันมากที่สุด และแจ้งกำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้วางแผนการปฏิบัติราชการ ให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามกำหนด

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

- เนื่องจากการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ซึ่งทางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณมาเพียง ๒๕,๔๐๐ บาท ซึ่งแตกต่างจากงบประมาณโครงการในปีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับจัดสรร ๔๐,๐๐๐ บาท ทำให้การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เท่าที่ควร

- การวางแผนด้านงบประมาณของโครงการ วางแผนได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากไม่รู้ว่างบประมาณที่จะได้รับจัดสรรตลอดปีงบประมาณมีจำนวนเท่าใด

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

- วางแผนและคำนวณงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรมา และดำเนินโครงการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และหากได้รับการจัดสรรงบประมาณมาเพิ่มเติมอีก ก็จะเขียนโครงการใหม่เพื่อรองรับงบประมาณที่ได้รับอีกครั้งหนึ่ง

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

การอบรมเชิงปฏิบัติการ digital literacy ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๙ ด้าน

~ ๑๓ ~

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถนำความรู้ ประสบการณ์และทักษะ ที่ได้รับจากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๒๒. ผู้รายงาน นางสาวผุสดี จิรนากุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๑๙๔๘๘๔ โทรสาร.....-.....e-mail : putsadee.cr@sueksa.go.th

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่๒๐..... เดือนกันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....

**งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้
ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม**

รายละเอียดงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แหล่งงบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
				จำนวนเงินที่ใช้	คงเหลือ	
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	จากงบดำเนินงาน	๙๗,๒๗๐	๐	เนื่องจากงบดำเนินงาน
	ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย		ของสำนักงาน			มีไม่เพียงพอ จึงนำเงิน
	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ศึกษาธิการ			ไปใช้ในรายการอื่น
			จังหวัดเชียงราย			
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	๓๙,๙๐๐	งบรายจ่ายอื่น	๓๙,๙๐๐	๐	
	ของ ศธจ.		ของสำนักงาน			
			ปลัดกระทรวง			
			ศึกษาธิการ			

ระยะเวลาในการดำเนินการ
(ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่ม
และสิ้นสุดการดำเนินการ)

รายละเอียดระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ที่	ชื่อโครงการ	วันที่จัดโครงการ	ระยะเวลาในการจัดโครงการ	สถานที่จัดโครงการ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร				
	ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย				
	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพ				
	บุคลากรผ่านกิจกรรมศึกษาเรียนรู้				
	จากประสบการณ์จริง				
	- กิจกรรมย่อยที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพ	๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จำนวน ๒ วัน	สำนักงาน	
	ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา			ศึกษาธิการจังหวัด	
				ลพบุรี	
				ตำบลป่าตาล	
				อำเภอเมืองลพบุรี	
				จังหวัดลพบุรี	
	- กิจกรรมย่อยที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพ	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม	จำนวน ๓ วัน	สำนักงาน	
	บุคลากรด้านการขับเคลื่อนนโยบาย	๒๕๖๗		ศึกษาธิการจังหวัด	
	ของกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ			นนทบุรี	
	การจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา			ตำบลบางตลาด	
	การส่งเสริมการอ่าน และการตอบปัญหา			อำเภอปากเกร็ด	
	สารานุกรมไทย			จังหวัดนนทบุรี	
	- กิจกรรมย่อยที่ ๓ การประเมินคุณธรรม	๕ มกราคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ วัน	สำนักงาน	
	และความโปร่งใสในการดำเนินงาน			ศึกษาธิการจังหวัด	
	ของหน่วยงานภาครัฐ			เชียงใหม่	
				ตำบลแม่สา	
				อำเภอแมริม	
				จังหวัดเชียงใหม่	

รายละเอียดระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ที่	ชื่อโครงการ	วันที่จัดโครงการ	ระยะเวลาในการจัดโครงการ	สถานที่จัดโครงการ	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	จำนวน ๑ วัน	โรงแรมโดมอนด์	
	เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาบุคลากร			ปาร์คอินน์ เชียงราย	
				รีสอร์ต	
				ตำบลรอบเวียง	
				อำเภอเมืองเชียงราย	
				จังหวัดเชียงราย	
	กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมการเรียนรู้	๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๒ วัน	สำนักงาน	
	จากประสบการณ์จริงในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล			ศึกษาธิการภาค ๑๗	
	ในการปฏิบัติราชการ			ตำบลห้วยรอ	
				อำเภอเมือง	
				จังหวัดพิษณุโลก	
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ ศธจ.				
	ระยะที่ ๑	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ วัน	โรงแรมโดมอนด์	
				ปาร์คอินน์ เชียงราย	
				รีสอร์ต	
				ตำบลรอบเวียง	
				อำเภอเมืองเชียงราย	
				จังหวัดเชียงราย	
	ระยะที่ ๒	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ วัน	ห้องประชุมสภา	
				องค์การบริหาร	
				ส่วนจังหวัดเชียงราย	
				ตำบลริมกก	
				อำเภอเมืองเชียงราย	
				จังหวัดเชียงราย	

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

**ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	วันบรรจุเข้ารับราชการ	วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปีเกิด	วัน เดือน ปี เกษียณ	ปี พ.ศ. เกษียณ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1	3 2599 00113 52 0	นาง	จิตติมา	เจ็งประเสริฐ	Chr 1001	ศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ ระดับสูง	10/06/2534	01/10/2565	29/10/2508	30/09/2569	2569	ปริญญาโท	บธ.ม.	บริหารทั่วไป	
2	3 5707 00088 60 1	นาย	อภิวัฒน์	กันศรีเวียง	Chr 1002	รองศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ ระดับต้น	02/06/2546	08/09/2563	11/08/2517	30/09/2577	2577	ปริญญาเอก	ค.ศ.	การบริหารการศึกษา	
3	3 5607 00072 37 3	นาย	ทศพร	จันทร์เนตร	Chr 1003	รองศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ ระดับต้น	04/11/2529	13/11/2563	15/10/2506	30/09/2567	2567	ปริญญาโท	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	

**ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	วันบรรจุเข้ารับราชการ	วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปีเกิด	วัน เดือน ปีเกษียณ	ปี พ.ศ.เกษียณ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1	3 5701 00066 39 9	นาง	เกษณี	สีโพร	ขร 1005	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	11/12/2544	12/05/2564	22/09/2518	30/09/2578	2578	ปริญญาโท	ศศ.ม.	รัฐศาสตร์	
2	3 5602 00188 57 7	นางสาว	วันัญติมา	สีกลอ	ขร 1006	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	01/074/2545	01/12/2564	01/06/2517	30/09/2577	2577	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
3	-ว่างมีเงิน-				ขร 1007	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ									
4	3 5605 00064 62 8	นางสาว	ธัญญาภาญจน์	กันทวงค์	ขร 1008	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	01/09/2551	01/12/2564	16/04/2525	30/09/2585	2585	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
5	3 5706 00211 32 1	นาง	ณิชานันท์	ผิววงษ์	ขร 1009	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	30/05/2557	30/11/2563	25/05/2524	30/09/2584	2584	ปริญญาตรี	บธ.บ.	การบริหารธุรกิจ	
6	3 5702 00560 96 4	นาง	ชนิษฐา	เครือจักร์	ขร 1010	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการพิเศษ	01/07/2542	16/10/2558	26/09/2512	30/09/2572	2572	ปริญญาโท	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	
7	1 5101 00138 97 1	นางสาว	มัลลิกา	เชื่อนแก้ว	ขร 1011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	28/06/2567	28/06/2567	18/02/2531	30/09/2591	2591	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	ปวช.	คหกรรมศาสตร์	
8	3 5707 00366 48 2	นาย	คมสัน	บุญตั้ง	ขร 1012	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	26/11/2542	02/05/2566	27/12/2507	30/09/2568	2568	ปริญญาโท	ศศ.ม.	รัฐศาสตร์	
9	-ว่างมีเงิน-				ขร 1013	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ									ย้ายไปดำรงตำแหน่งขร 1012
10	-ว่างมีเงิน-				ขร 1014	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ									ย้ายไปดำรงตำแหน่งขร 1067
11	1 5799 00368 10 3	นางสาว	ปาลิตา	ชำนาญกิจ	ขร 1015	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	01/05/2566	01/05/2566	02/07/2534	30/09/2594	2594	ปริญญาตรี	ศศ.บ.	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	
12	3 5202 00137 79 4	นางสาว	สุภาวดี	ตันใจ	ขร 1016	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	01/03/2547	01/02/2564	21/02/2526	30/09/2586	2586	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
13	3 5707 00100 62 8	นาง	อรพิน	อินสุวรรณ	ขร 1017	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	04/01/2556	05/01/2560	13/03/2522	30/09/2582	2582	ปริญญาโท	บธ.ม.	บริหารธุรกิจ	
14	1 5799 00074 05 3	นางสาว	วารินทร์	วิตุล	ขร 1018	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	18/04/2551	03/08/2561	16/01/2529	30/09/2589	2589	ปริญญาโท	ค.ม.	การบริหารการศึกษา	
15	1 5799 00145 49 0	นางสาว	ผุสดี	จิรนากุล	ขร 1019	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	28/07/2557	23/01/2563	06/02/2530	30/09/2590	2590	ปริญญาโท	กศ.ม.	การบริหารการศึกษา	
16	-ว่างไม่มีเงิน-				ขร 1020	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ									
17	-ว่างไม่มีเงิน-				ขร 1021	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ									
18	-ว่างมีเงิน-				ขร 1022	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ									
19	1 5799 00607 92 2	นางสาว	ศิรินทิพย์	วงศใจ	ขร 1023	นิติกร	ปฏิบัติการ	17/02/2563	17/02/2563	17/07/2538	30/09/2598	2598	ปริญญาโท	น.ม.	นิติศาสตร์	
20	-ว่างไม่มีเงิน-				ขร 1024	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ									
21	-ว่างไม่มีเงิน-				ขร 1025	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน									
22	-ว่างไม่มีเงิน-				ขร 1026	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน									
23	-ว่างมีเงิน-				ขร 1027	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ									
24	2 5601 00005 78 2	นางสาว	พิสมัยพร	สุวรรณทา	ขร 1028	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	01/12/2558	27/06/2565	10/07/2528	30/09/2588	2588	ปริญญาโท	กศ.ม.	การบริหารการศึกษา	
25	3 1014 03000 72 1	นางสาว	เพ็ชรลี	วรรณรต	ขร 1029	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	01/09/2551	31/10/2559	17/11/2512	30/09/2573	2573	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	วันบรรจุเข้ารับราชการ	วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปีเกิด	วัน เดือน ปีเกษียณ	ปี พ.ศ.เกษียณ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	หมายเหตุ
26	3 5701 00524 48 6	นาง	รัตติกาล	สุดใจ	ชร 1030	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	01/03/2547	15/02/2556	16/08/2521	30/09/2581	2581	ปริญญาโท	ร.ม.	รัฐศาสตร์	
27	3 5704 00827 61 1	นาย	ไกรพงษ์	จินดาคำ	ชร 1031	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	14/05/2556	14/05/2556	18/05/2526	30/09/2586	2586	ปริญญาตรี	บ.บ.	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	
28	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1032	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ									
29	3 5707 00352 70 8	นางสาว	วิภาพร	คำหล้าทราย	ชร 1033	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	01/09/2565	01/09/2565	06/08/2524	30/09/2584	2584	ปริญญาตรี	บ.บ.	การบริหารธุรกิจ	
30	3 7106 00621 73 0	นาง	สุรินทร์	รุศเศโร	ชร 1034	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	01/06/2533	15/12/2564	14/10/2510	30/09/2571	2571	ปริญญาโท	ก.ศ.ม.	การบริหารการศึกษา	
31	3 5701 00924 22 1	นางสาว	มธุรีกดา	ณขัติ	ชร 1035	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	25/01/2542	29/08/2556	06/08/2519	30/09/2579	2579	ปริญญาโท	ก.ศ.ม.	การบริหารการศึกษา	
32	8 5715 73013 19 7	นาย	วชิรวิทย์	ต๋านำคำ	ชร 1036	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	01/12/2566	01/12/2566	28/07/2535	30/09/2595	2595	ปริญญาตรี	วท.บ.	คณิตศาสตร์	
33	3 5799 00107 27 6	นาง	รัชดา	รักษาศิลป์	ชร 1037	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	05/01/2541	16/11/2550	30/06/2517	30/09/2577	2577	ปริญญาโท	ศษ.ม.	ประถมศึกษา	
34	3 5701 00544 92 4	นางสาว	อรรวรรณ	ศรีใจ	ชร 1038	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	01/02/2560	28/06/2564	19/03/2524	30/09/2584	2584	ปริญญาโท	กษ.ม	การบริหารการศึกษา	
35	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1039	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน									
36	-ว่างมีเงิน-				ชร 1040	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ									ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ชร 1034
37	3 5701 00404 30 8	นางสาว	อรพิน	หมูจีนะ	ชร 1041	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	15/01/2544	26/03/2558	26/11/2518	30/09/2579	2579	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
38	1 5799 00185 92 1	นางสาว	ปวีณสุชาดา	แสงคำ	ชร 1042	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	26/09/2565	26/09/2565	05/01/2531	30/09/2591	2591	ปริญญาตรี	วท.บ.	เคมีอุตสาหกรรม	
39	3 9101 00032 21 1	นางสาว	ปริมดา	สอนทอง	ชร 1043	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	08/01/2567	08/01/2567	06/05/2523	30/09/2583	2583	ปริญญาตรี	บ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
40	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1066	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน									
41	3 5704 00832 90 9	นาง	สุพิน	เอี้ยวถึง	ชร 1067	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	21/01/2541	02/05/2566	05/01/2513	30/09/2573	2573	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
42	3 5605 00360 80 4	นาง	กรรณิกา	นันทาลิต	ชร 1068	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	06/03/2551	01/12/2564	13/01/2526	30/09/2586	2586	ปริญญาตรี	บ.บ.	การเงินและการธนาคาร	
43	1 5299 00415 10 1	นางสาว	พัชนี	ทองคำ	ชร 1069	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	01/05/2566	01/05/2566	23/02/2533	30/09/2593	2593	ปริญญาตรี	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	
44	1 5704 00172 15 5	นางสาว	มนทิรา	พุทธรม	ชร 1070	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	01/05/2566	01/05/2566	13/10/2535	30/09/2596	2596	ปริญญาตรี	น.บ.	นิติศาสตร์	
45	3 5703 00424 45 1	นางสาว	ปัทมญา	นันทมาตย์	ชร 1071	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	01/09/2552	29/05/2562	30/09/2526	30/09/2586	2586	ปริญญาโท	บ.บ.ม.	การบริหารธุรกิจ	
46	1 5799 00798 82 5	นางสาว	พัฒนันรี	เดชาติ	ชร 1072	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	08/08/2567	08/08/2567	12/11/2541	30/09/2601	2601	ปริญญาตรี	ค.บ.	คณิตศาสตร์	
47	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1073	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน									
48	3 5606 00186 73 3	นางสาว	อัญญันรี	บุญธรรม	ชร 1074	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	08/05/2550	01/07/2567	30/01/2522	30/09/2582	2582	ปริญญาตรี	บ.บ.	การบัญชี	
49	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1075	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ									
50	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1076	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ									

**ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ลำดับที่	เลขประจำตัวประชาชน	คำนำหน้านาม	ชื่อ	นามสกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	วันบรรจุเข้ารับราชการ	วันเข้าสู่ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	วัน/เดือน/ปีเกิด	วัน เดือน ปี เกษียณ	ปี พ.ศ. เกษียณ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	หมายเหตุ
1	3 5710 00122 16 6	นาย	วิรัตน์	สนามิตร	ชร 1044	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	01/07/2539	29/07/2553	29/07/2516	30/09/2576	2576	ปริญญาโท	ค.ม.	การวิจัยและประเมินผลการศึกษา	
2	3 5702 00088 47 5	นาย	เกษมสรรค์	เขตบุญไธย	ชร 1045	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	27/06/2537	09/03/2563	02/04/2512	30/09/2572	2572	ปริญญาโท	ค.ม.	การวิจัยและประเมินผลการศึกษา	
3	ว่าง ตัดไปวาง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ชร1040				ชร 1046	ศึกษานิเทศก์										
4	ว่าง ตัดไปวาง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ชร1007				ชร 1047	ศึกษานิเทศก์										
5	-ว่างมีเงิน-				ชร 1048	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ									เกษียณ 30 ก.ย. 66
6	3 5707 00790 845	นาย	ศวรรธ	วิญญารัตน์	ชร 1049	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	15/08/2554	11/08/2565	21/06/2525	30/09/2585	2585	ปริญญาโท	วท.ม.	วิทยาการคอมพิวเตอร์	
7	-ว่างมีเงิน-				ชร 1050	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ									เกษียณ 30 ก.ย. 66
8	-ว่างมีเงิน-				ชร 1051	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ									โอนไป สทท.ชร.
9	3 5704 00949 57 1	นาง		จรเอ็กกา	ชร 1052	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	01/07/2536	27/09/2555	17/12/2510	30/09/2571	2571	ปริญญาเอก	ศษ.ด.	หลักสูตรการสอนและเทคโนโลยีการเรียนรู้ (หลักสูตรและการสอน)	
10	-ว่างมีเงิน-				ชร 1053	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ									
11	3 5704 00347 18 1	นางสาว	นันทนา	จันทร์พิน	ชร 1054	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	31/07/2540	28/12/2554	01/12/2517	30/09/2578	2578	ปริญญาโท	กศ.ม.	การวิจัยและสถิติทางการศึกษา	
12	3 5703 00273 67 3	นาง	วรุณี	แก้วสุข	ชร 1055	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	15/05/2545	29/03/2559	20/05/2510	30/09/2570	2570	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
13	3 5703 00273 69 0	นาง	กุลจิรา	บัวผืน	ชร 1056	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	13/05/2537	14/06/2555	25/10/2513	30/09/2574	2574	ปริญญาโท	ศษ.ม.	การบริหารการศึกษา	
14	3 5704 00150 16 6	นางสาว	สะติม	คำมา	ชร 1057	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	29/08/2551	27/05/2564	30/01/2520	30/09/2580	2580	ปริญญาโท	ศษ.ม.	จิตวิทยาการศึกษาและแนะแนว	
15	3 5705 01348 28 0	นางสาว	พรณาพัชร	ฐากุลศิริโชติ	ชร 1058	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	18/05/2554	07/09/2565	30/09/2525	30/09/2585	2585	ปริญญาโท	ค.ม.	การวิจัยและประเมินผลการศึกษา	
16	ว่าง ตัดไปวาง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ชร1006				ชร 1059	ศึกษานิเทศก์										
17	3 5701 00111 54 8	นาย	อนุรักษ์	พรมเลข	ชร 1060	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	05/01/2542	28/08/2558	15/12/2517	30/09/2578	2578	ปริญญาโท	กศ.ม.	เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	
18	3 5703 00610 93 9	นาง	เสาร์วัลักษณ์	นันทชัยบัว	ชร 1061	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	29/06/2541	14/08/2558	06/09/2518	30/09/2578	2578	ปริญญาโท	ค.ม.	หลักสูตรและการสอน	
19	ว่าง ตัดไปวางตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ชร1022				ชร 1062	ศึกษานิเทศก์										
20	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1063	ศึกษานิเทศก์										
21	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1064	ศึกษานิเทศก์										
22	-ว่างไม่มีเงิน-				ชร 1065	ศึกษานิเทศก์										

**ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย**

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	อัตรากำลัง ตามกรอบ	สถานะตำแหน่ง			สถานะตำแหน่ง				หมายเหตุ
				มีเงิน	ไม่มีเงิน	รวม	มีคนครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	รวม	
กลุ่มอำนวยการ (๗ ตำแหน่ง)											
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๑	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๕	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๖	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๕ ตำแหน่ง)											
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	๓	๓	-	๓	๑	๒	-	๓	
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	๕	๒	๗	๕	-	๒	๗	
๓	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๑	
๔	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๑	๑	๒	๑	-	๑	๒	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	๒	๒	-	-	๒	๒	
กลุ่มนโยบายและแผน (๗ ตำแหน่ง)											
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	-	๓	๓	-	-	๓	
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	-	-	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๖ ตำแหน่ง)											
๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	-	๔	๓	๑	-	๔	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	-	๑	๑	
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน (๔ ตำแหน่ง)											
๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	-	๑	-	๑	
๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	-	๒	๒	-	-	๒	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	

ข้อมูลรอบอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	อัตรากำลัง ตามกรอบ	สถานะตำแหน่ง			สถานะตำแหน่ง				หมายเหตุ
				มีเงิน	ไม่มีเงิน	รวม	มีคนครอง	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	รวม	
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล (๒๓ ตำแหน่ง)											
๑	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๒	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	๒๒	๑๕	๗	๒๒	๑๑	๔	๗	๒๒	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	-	๑	๑	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน (๗ ตำแหน่ง)											
๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	-	๕	๕	-	-	๕	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๑	๑	-	-	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๓ ตำแหน่ง)											
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๑	
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	-	๒	๒	-	-	๒	๒	
รวม			๗๓	๕๕	๑๘	๗๓	๔๔	๑๑	๑๘	๗๓	

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

กลุ่ม	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	หมวดการพัฒนา กรอบความคิด	หมวดการพัฒนา องค์ความรู้	หมวดทักษะเชิง ยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	หมวดทักษะ ด้านภาษา	หมวด ทักษะดิจิทัล	รวม
นโยบายและแผน	-	๕	๒	๓	-	๕	๑๕
นิเทศ ติดตามและประเมินผล	-	๑๒	๗	๑๐	-	๔	๓๓
บริหารงานบุคคล	๑	๑๑	๑๓	-	-	๑	๒๖
พัฒนาการศึกษา	๒	๗	๖	๔	๒	๙	๓๐
ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	-	๕	๓	๒	-	๔	๑๔
ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	-	๗	๓	๑	-	๖	๑๗
อำนวยการ	๓	๕	๑๓	๒	๒	๑๐	๓๕
รวม	๖	๕๒	๔๗	๒๒	๔	๓๙	๑๗๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ชื่อประเภท/หลักสูตร	กลุ่ม							
	นโยบาย และแผน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	บริหารงานบุคคล	พัฒนา การศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ส่งเสริมการศึกษา เอกชน	อำนวยการ	รวม
หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.								
การสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ				๑				๑
ข้อสังเกตเกี่ยวกับคดีจัดซื้อจัดจ้างและสัญญาทางปกครอง							๑	๑
บทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล (ศาลปกครองเชียงใหม่)							๑	๑
บทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล (ศาลปกครองอุบลราชธานี)							๑	๑
ผู้ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล				๑				๑
มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดฯ			๑					๑
หมวดการพัฒนากรอบความคิด								
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี				๑				๑
การเป็นข้าราชการ			๑			๑		๒
การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท					๑	๑		๒
การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	๑	๑	๓	๒	๑			๘
การให้บริการที่เป็นเลิศ				๑	๑			๒
จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน		๑	๑			๑		๓
เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	๔	๑๐	๖	๓	๒	๔	๕	๓๔

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพกรบุคคล

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ชื่อประเภท/หลักสูตร	กลุ่ม							
	นโยบาย และแผน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	บริหารงานบุคคล	พัฒนา การศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ส่งเสริมการศึกษา เอกชน	อำนวยการ	รวม
หมวดการพัฒนาองค์ความรู้								
กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ			๑				๑	๒
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ		๑		๑	๒	๒	๒	๘
การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม	๑	๑						๒
การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล		๒	๒			๑		๕
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ			๑	๑				๒
การบริหารทรัพยากรบุคคล			๒					๒
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ			๓	๑				๔
การวางแผนก้าวหน้าในอาชีพ		๑					๑	๒
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม							๑	๑
การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR			๒	๑				๓
คติปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง				๑			๒	๓
คำตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล				๑			๒	๓
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐							๑	๑
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๑							๑
ระบบราชการไทย							๑	๑
วินัยและจรรยาข้าราชการ			๑					๑
ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ		๑			๑		๑	๓
สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน							๑	๑
สาระสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง			๑					๑
สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน		๑						๑

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ชื่อประเภท/หลักสูตร	กลุ่ม							
	นโยบาย และแผน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	บริหารงานบุคคล	พัฒนา การศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ส่งเสริมการศึกษา เอกชน	อำนวยการ	รวม
หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ								
OKRs เครื่องมือวางเป้าหมายองค์กรยุคใหม่					๑			๑
การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์				๑				๑
การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)							๑	๑
การบริหารโครงการ	๑							๑
การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ				๑	๑		๑	๓
การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินการตามแผน	๑							๑
การสอนงาน (Coaching)		๔						๔
การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		๔						๔
การสื่อสารและการประสานงาน				๑		๑		๒
เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)		๑		๑				๒
ภาวะผู้นำ	๑	๑						๒
หมวดทักษะด้านภาษา								
ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ				๒				๒
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ							๒	๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ชื่อประเภท/หลักสูตร	กลุ่ม							
	นโยบาย และแผน	นิเทศ ติดตาม และประเมินผล	บริหารงานบุคคล	พัฒนา การศึกษา	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ส่งเสริมการศึกษา เอกชน	อำนวยการ	รวม
หมวดทักษะดิจิทัล								
Data Visualization		๑		๑				๒
Data Visualization ๒	๑							๑
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑	๓	๑		๓			๘
Microsoft Office Excel ๒๐๑๖							๒	๒
Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๒							๒
Microsoft Office Word ๒๐๑๖				๑			๒	๓
Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	๑							๑
การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์				๒	๑		๒	๕
การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล							๑	๑
การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล				๑				๑
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล				๒		๒	๑	๕
วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต				๑		๑	๑	๓
วัยใส ฉลาดรู้เน็ต				๑		๓	๑	๕
รวม	๑๕	๓๓	๒๖	๓๐	๑๔	๑๗	๓๕	๑๗๐

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
1	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ	LS	หมวดทักษะด้านภาษา	LS02
2	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS20
3	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS21
4	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	0	1	ข้อสังเกตเกี่ยวกับคดีจัดซื้อจัดจ้างและสัญญาทางปกครอง	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
5	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	0	1	บทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล (ศาลปกครองเชียงใหม่)	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
6	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	0	1	บทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและการใช้สิทธิทางศาล (ศาลปกครองอุบลราชธานี)	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
7	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การสนทนาในสถานการณ์ต่างๆ	LS	หมวดทักษะด้านภาษา	LS02
8	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
9	นางเกษณี สีโพธิ์	อำนวยการ	ขร 1005	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD04
10	นางสาววันัญญา สักลอ	อำนวยการ	ขร 1006	1	0	การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD18
11	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS09
12	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD09
13	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD01
14	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	Microsoft Office Excel 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS06
15	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	Microsoft Office Word 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS05
16	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD05
17	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
18	นางสาวรัชฎาภา ภูษิตวงค์	อำนวยการ	ขร 1008	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD04
19	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS16
20	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	Microsoft Office Excel 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS06
21	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	ระบบราชการไทย	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD02
22	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	คำตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD43
23	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD09
24	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
25	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	คำตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD43
26	นางณิชาพันธ์ สิวมณี	อำนวยการ	ขร 1009	1	0	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD08
27	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนวยการ	ขร 1010	1	0	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS03
28	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนวยการ	ขร 1010	1	0	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS16
29	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนวยการ	ขร 1010	1	0	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL46
30	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนวยการ	ขร 1010	1	0	Microsoft Office Word 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS05

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
31	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนาจการ	ขร 1010	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
32	นางชนิษฐา เครือจักร์	อำนาจการ	ขร 1010	1	0	การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD16
33	นางสาวมัลลิกา เชื้อนแก้ว	อำนาจการ	ขร 1011	1	0	การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL07
34	นางสาวมัลลิกา เชื้อนแก้ว	อำนาจการ	ขร 1011	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
35	นางสาวมัลลิกา เชื้อนแก้ว	อำนาจการ	ขร 1011	1	0	ศิลปะในการเขียนและร่างหนังสือติดต่อราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD29
36	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD42
37	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD45
38	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD38
39	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	การบริหารทรัพยากรบุคคล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD24
40	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	0	1	มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดฯ	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
41	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
42	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS05
43	นายคมสัน บุญตั้ง	บริหารงานบุคคล	ขร 1012	1	0	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD42
44	นางสาวปาไลตา ชำนาญกิจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1015	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
45	นางสาวปาไลตา ชำนาญกิจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1015	1	0	การบริหารทรัพยากรบุคคล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD24
46	นางสาวปาไลตา ชำนาญกิจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1015	1	0	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
47	นางสาวสุภาวดี ตันใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1016	1	0	Google tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
48	นางสาวสุภาวดี ตันใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1016	1	0	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD41
49	นางสาวสุภาวดี ตันใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1016	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
50	นางอรพิน อินสุวรรณ	บริหารงานบุคคล	ขร 1017	1	0	การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD38
51	นางอรพิน อินสุวรรณ	บริหารงานบุคคล	ขร 1017	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
52	นางอรพิน อินสุวรรณ	บริหารงานบุคคล	ขร 1017	1	0	การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
53	นางสาววรินทร์ วิตุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1018	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
54	นางสาววรินทร์ วิตุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1018	1	0	วินัยและจรรยาข้าราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD06
55	นางสาววรินทร์ วิตุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1018	1	0	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD08
56	นางสาวมุสดี จิรนากุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1019	1	0	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD42
57	นางสาวมุสดี จิรนากุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1019	1	0	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD45
58	นางสาวมุสดี จิรนากุล	บริหารงานบุคคล	ขร 1019	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
59	นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1023	1	0	สาระสำคัญของกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD22
60	นางสาวศิรินทิพย์ วงศ์ใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1023	1	0	การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
61	นางสาวสิรินทิพย์ วงศ์ใจ	บริหารงานบุคคล	ขร 1023	1	0	การเป็นข้าราชการ	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS03
62	นางสาวทิพย์พร สุวรรณหา	นโยบายและแผน	ขร 1028	1	0	การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินการตามแผน	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL29
63	นางสาวทิพย์พร สุวรรณหา	นโยบายและแผน	ขร 1028	1	0	Tools สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS19
64	นางสาวทิพย์พร สุวรรณหา	นโยบายและแผน	ขร 1028	1	0	ภาวะผู้นำ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL39
65	นางสาวเพชรลี วรรณรด	นโยบายและแผน	ขร 1029	1	0	Microsoft Office PowerPoint 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS04
66	นางสาวเพชรลี วรรณรด	นโยบายและแผน	ขร 1029	1	0	การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD30
67	นางสาวเพชรลี วรรณรด	นโยบายและแผน	ขร 1029	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
68	นางรัตติกาล สุดใจ	นโยบายและแผน	ขร 1030	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
69	นางรัตติกาล สุดใจ	นโยบายและแผน	ขร 1030	1	0	การบริหารโครงการ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL37
70	นางรัตติกาล สุดใจ	นโยบายและแผน	ขร 1030	1	0	การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
71	นายไกรพงษ์ จินดาคำ	นโยบายและแผน	ขร 1031	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
72	นายไกรพงษ์ จินดาคำ	นโยบายและแผน	ขร 1031	1	0	Data Visualization 2	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS01
73	นายไกรพงษ์ จินดาคำ	นโยบายและแผน	ขร 1031	1	0	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
74	นางสาววิภาพร คำส้าทราย	นโยบายและแผน	ขร 1033	1	0	Microsoft Office Powerpoint 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS07
75	นางสาววิภาพร คำส้าทราย	นโยบายและแผน	ขร 1033	1	0	พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD10
76	นางสาววิภาพร คำส้าทราย	นโยบายและแผน	ขร 1033	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
77	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS20
78	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD42
79	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	คติปกครองและวิชิพิจารณาติปกครอง	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD09
80	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL50
81	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	0	1	ผู้ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
82	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS06
83	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
84	นางสุรินทร์ รุดเครือ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1034	1	0	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS16
85	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS21
86	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL51
87	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
88	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS03
89	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	LS	หมวดทักษะด้านภาษา	LS01
90	นางสาวมธุริกดา ณชิตี	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
91	นางสาวมธุรีกานดา ณขัติ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	การสร้าง Growth mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
92	นางสาวมธุรีกานดา ณขัติ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1035	1	0	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS03
93	นายวิชริวิทย์ ตานำคำ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1036	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
94	นายวิชริวิทย์ ตานำคำ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1036	1	0	Data Visualization	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS01
95	นายวิชริวิทย์ ตานำคำ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1036	1	0	การสร้างความไว้วางใจในองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS17
96	นางรัชดา รักษาศิลป์	พัฒนาการศึกษา	ขร 1037	1	0	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD41
97	นางรัชดา รักษาศิลป์	พัฒนาการศึกษา	ขร 1037	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD04
98	นางรัชดา รักษาศิลป์	พัฒนาการศึกษา	ขร 1037	1	0	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS16
99	นางรัชดา รักษาศิลป์	พัฒนาการศึกษา	ขร 1037	1	0	การเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD38
100	นางรัชดา รักษาศิลป์	พัฒนาการศึกษา	ขร 1037	1	0	การสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	AB	หน่วยงานอื่น นอกเหนือจาก ก.พ.	AB00
101	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL46
102	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	การให้บริการที่เป็นเลิศ	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS07
103	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	ภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	LS	หมวดทักษะด้านภาษา	LS01
104	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	Microsoft Office Word 2016	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS05
105	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	คำตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD43
106	นางสาวอรพรรณ ศรีใจ	พัฒนาการศึกษา	ขร 1038	1	0	การสื่อสารและการประสานงาน	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL02
107	นางสาวอรพิน หนูจีนะ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1041	1	0	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
108	นางสาวอรพิน หนูจีนะ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1041	1	0	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS02
109	นางสาวอรพิน หนูจีนะ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1041	1	0	การให้บริการที่เป็นเลิศ	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS07
110	นางสาวอรพิน หนูจีนะ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1041	1	0	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL46
111	นางสาวอรพิน หนูจีนะ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1041	1	0	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
112	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
113	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS16
114	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD04
115	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	OKRs เครื่องมือวางแผนเป้าหมายองค์กรยุคใหม่	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL42
116	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD29
117	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1042	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
118	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1043	1	0	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
119	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1043	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD04
120	นางสาวปวีณสุชาดา แสงคำ	ลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	ขร 1043	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
121	นายวีรัตน์ สานุมิตร	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1044	1	0	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL01
122	นายวีรัตน์ สานุมิตร	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1044	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
123	นายวีรัตน์ สานุมิตร	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1044	1	0	การสอนงาน (Coaching)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL12
124	นายเกษมสรรค์ เขตบุญไทย	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1045	1	0	เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้าน HR (HR Tech)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL51
125	นายเกษมสรรค์ เขตบุญไทย	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1045	1	0	การสอนงาน (Coaching)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL12
126	นายเกษมสรรค์ เขตบุญไทย	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1045	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
127	นายยศวรรชน วิญญารัตน์	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1049	1	0	Data Visualization	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS01
128	นายยศวรรชน วิญญารัตน์	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1049	1	0	Google tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
129	นายยศวรรชน วิญญารัตน์	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1049	1	0	การวางแผนก้าวหน้าในอาชีพ	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD16
130	นางดวงคิด จรเอ็กกา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1052	1	0	ภาวะผู้นำ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL39
131	นางดวงคิด จรเอ็กกา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1052	1	0	การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS04
132	นางดวงคิด จรเอ็กกา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1052	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
133	นางสาวนันทนา จันทร์ผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1054	1	0	Google tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
134	นางสาวนันทนา จันทร์ผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1054	1	0	การสอนงาน (Coaching)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL12
135	นางสาวนันทนา จันทร์ผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1054	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
136	นางวรุณี แก้วสุข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1055	1	0	Google tools เพื่อการพัฒนางาน	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS15
137	นางวรุณี แก้วสุข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1055	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
138	นางวรุณี แก้วสุข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1055	1	0	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL01
139	นางกุลจิรา บัวผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1056	1	0	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL01
140	นางกุลจิรา บัวผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1056	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
141	นางกุลจิรา บัวผืน	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1056	1	0	สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD46
142	นางสาวสะติม คำมา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1057	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
143	นางสาวสะติม คำมา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1057	1	0	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS05
144	นางสาวสะติม คำมา	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1057	1	0	การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสอที่ประชุม และการทำรายงานการประชุม	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD30
145	นางสาวพรรณภาพัช ฐากุลศิริโชติ	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1058	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
146	นางสาวพรรณภาพัช ฐากุลศิริโชติ	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1058	1	0	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อกองราชการ	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD29
147	นางสาวพรรณภาพัช ฐากุลศิริโชติ	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1058	1	0	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD45
148	นายอนุรักษ์ พรหมเลข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1060	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
149	นายอนุรักษ์ พรหมเลข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1060	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD04
150	นายอนุรักษ์ พรหมเลข	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1060	1	0	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD45

รายละเอียดข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่ม	เลขที่ตำแหน่ง	ก.พ.	อื่นๆ	ชื่อหลักสูตร	ประเภท	รายละเอียดประเภท	หมวดหมู่วิชา
151	นางเสาวลักษณ์ นันชัยบัว	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1061	1	0	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL01
152	นางเสาวลักษณ์ นันชัยบัว	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1061	1	0	การสอนงาน (Coaching)	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL12
153	นางเสาวลักษณ์ นันชัยบัว	นิเทศ ติดตามและประเมินผล	ขร 1061	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
154	นางสุพิน เอี้ยวถึง	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1067	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
155	นางสุพิน เอี้ยวถึง	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1067	1	0	การเป็นข้าราชการ	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS03
156	นางสุพิน เอี้ยวถึง	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1067	1	0	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS02
157	นางกรรณิกา นันดาลิต	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1068	1	0	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS21
158	นางกรรณิกา นันดาลิต	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1068	1	0	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS20
159	นางกรรณิกา นันดาลิต	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1068	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
160	นางกรรณิกา นันดาลิต	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1068	1	0	การสื่อสารและการประสานงาน	SL	หมวดทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ	SL02
161	นางสาวพัชนี ทองคำ	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1069	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
162	นางสาวพัชนี ทองคำ	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1069	1	0	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS21
163	นางสาวพัชนี ทองคำ	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1069	1	0	จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS05
164	นางสาวมนทิรา พุทธิธรรม	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1070	1	0	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	KD	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้	KD45
165	นางสาวมนทิรา พุทธิธรรม	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1070	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD04
166	นางสาวมนทิรา พุทธิธรรม	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1070	1	0	วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS21
167	นางสาวปัทมา นนทมาตย์	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1071	1	0	การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	KD	หมวดพัฒนาองค์ความรู้	KD04
168	นางสาวปัทมา นนทมาตย์	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1071	1	0	เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง	MS	หมวดการพัฒนากรอบความคิด	MS08
169	นางสาวปัทมา นนทมาตย์	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1071	1	0	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS03
170	นางสาวชญัญญ์ บุญธรรม	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	ขร 1074	1	0	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	DS	หมวดทักษะดิจิทัล	DS03

ปัญหาอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องจาก มีหน่วยงานจำนวนมาก ติดต่อขอรับบริการตรวจสอบคุณภาพให้แก่บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ ไปยังโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน จึงทำให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่ได้รับบริการตรวจสอบคุณภาพประจำปี ในรูปแบบหน่วยงาน

๒. โครงการหรือกิจกรรม

๒.๑ รายละเอียดโครงการ

ไม่มี

๒.๒ งบประมาณ

งบดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ไม่เพียงพอกับงบประมาณที่ตั้งไว้ในโครงการ

๒.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ไม่มี

๓. สถิติอัตรากำลัง

ไม่มีบุคลากรย้าย/เลื่อน ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

๑. การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ควรมีการติดต่อประสานงานขอรับบริการตรวจสอบสุขภาพให้แก่บุคลากร ไปยังโรงพยาบาลเชียงราย-ประชาชนนคราห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ

๒. โครงการหรือกิจกรรม

๒.๑ รายละเอียดโครงการ

ไม่มี

๒.๒ งบประมาณ

ควรมีการเขียนโครงการบรรจุไว้ในแผนงานของสำนักงานตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ และจัดสรรงบประมาณตามที่ตั้งไว้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการ

ไม่มี

๓. สถิติอัตรากำลัง

นำตำแหน่งที่ว่างมีเงิน ไปย้าย โอน หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๔. สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ผู้รายงาน

(นางสาวผุสดี จิรนากุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายคมสัน บุญตั้ง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

พันจ่าตรี

(ฉลอง อ่อนนวน)

ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

ผู้บังคับบัญชา

(นางฐิติมา เร่งประเสริฐ)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย โทร. ๐๕๓-๗๑๙๔๘๔

ที่ ศธ ๐๒๖๘/-

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ได้มีประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ประจำปี ๒๕๖๗ และได้จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โครงการหรือกิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดจนข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลต่อไป

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวมุสตี จิรนากุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายคมสัน บุญตั้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางจิตติมา เร่งประเสริฐ)

ศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย

พ.จ.ต. สิบ

(ฉลอง อ่อนนุช)

รองศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย